

Sehr geehrter Gast,

herzlichen Willkommen zum 3. Führungssymposium für den Mittelstand.

Sie werden nach der Begrüßung im Rahmen des Speed-Networking gebeten, andere Teilnehmer zu einer These wertorientierter Führung zu ‚interviewen‘. Bitte machen Sie sich schon einmal vorab mit den Thesen vertraut und suchen Sie sich eine aus, die Sie besonders ‚anzieht‘, die Ihnen am Herzen liegt. Einzelheiten zum Format werden Ihnen in wenigen Minuten erläutert.

Farbe des ,Teams‘	Thesen zu wertorientierter Führung
	„Was früher galt, gilt heute nicht mehr!“ und die Ethik des Wandels ist...
	„Wer nichts bringt, muss weg!“ und die Ethik der Sprache ist...
	„Wir produzieren das, was sich rechnet!“ und die Ethik des Shareholder Value ist...
	„Reizen Sie die Grenzen der Bilanzgestaltung aus!“ und die Grenze ist...
	„Das regelt sich von alleine!“ und die persönliche Verantwortung für das Handeln oder Unterlassen ist...
	„Viele Hindernisse eines „anständigen“ Wirtschaftens bestehen im Kopf“, weil...
	„Auf den außereuropäischen Märkten gelten nun einmal andere Spielregeln!“ und meine Integrität ist...
	„Ausländische Mitarbeitende stellen unsere Unternehmenskultur auf den Prüfstand“, weil ...

Das regelt....

Team



1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie **Stellungnahmen** zu der untenstehenden These. Bitte **antworten** Sie im **Gegenzug** auf die These Ihrer Interview-Partner/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.

Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und lassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammenfassen.

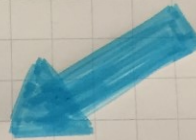
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum.

Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu **werteorientierter Führung**:


„Das regelt sich von alleine!“ und die persönliche Verantwortung für das Handeln oder Unterlassen ist...

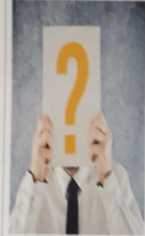



office discount

-
- unverantwortlich
 - führt nicht zum gewünschten Ergebnis
 - Unterlassen auf MA-Ebene erfordert Kommunikation
 - Definition v. Richtlinien, Freiräume, Spielregeln...
 - Mut zu Aktivität
 - auch Mut sich zurück zu ziehen
 - tägliche Herausforderung
 - sich nicht jeden Schuh anziehen
 - Frage des Anstands und/oder Respekts
 - Wichtig Eigenverantwortung zu fördern

Wer nichts bringt, ...

Team 



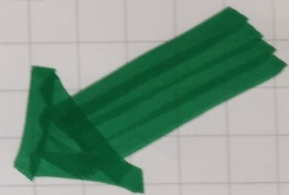

Hochschule für
Management und
Wirtschaft

1. Bitte führen Sie kurze Interviews mit Personen aus anderen Teams. Erfragen Sie Stellungen zu der untenstehenden These. Bitte antworten Sie im Gegenzug auf die These ihrer Interview-Partner/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von ihnen und ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:
„Wer nichts bringt, muss weg!“
und die Ethik der Sprache ist...




- altertümlich, schlimm, überholt
- aggressiv, gewalttätig
- utilitaristisch
- ohne Humanität


- jeder Mensch ist wertvoll
- Potenzial u. Talente erkennen
- Feedbackkultur
- Analyse, Reflexion
- Entwicklungspläne
- Trennungskultur

Sprache prägt Denken, Haltung
und Einstellung und letztlich
das Handeln.

Wir produzieren das, was ...

Team





1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partnerin/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

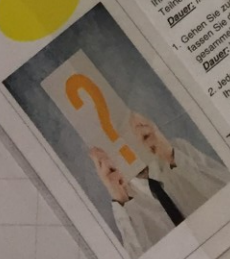
1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten


2. Jedes Team benennt bitte einen Vortragenden. Präsentieren Sie ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:

„Wir produzieren das, was sich rechnet!“
und die Ethik des Shareholder Value ist...

Team





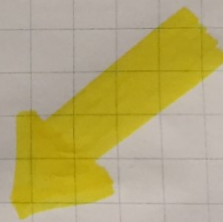
1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partnerin/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte einen Vortragenden. Präsentieren Sie ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:

„Wir produzieren das, was sich rechnet!“
und die Ethik des Shareholder Value ist...



• Was man macht, muß sich rechnen

nicht zwingend = Nachhaltigkeit

u. u. Widerspruch zu Shareholder Value?

Zufriedene Mitarbeiter

ggfs Qualität reduziert sich erst langfristig (≠ kurzfristig)

• Shareholder - Value

Gewinnmaximierung


Leistung

→ Skin des Wirsens?

Managemententscheidung ≠ langfristig reduziert es sich

Viele Hindernisse eines anständigen...

Team

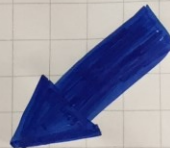


1. Bitte führen Sie kurze Interviews mit Personen aus anderen Teams. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte antworten Sie im Gegenzug auf die These Ihres Interview-Partnerin/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

3. Jedes Team benennt bitte einen Vortragenden. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:
„Viele Hindernisse eines „anständigen“ Wirtschaftens bestehen im Kopf“, weil...



- Ausländigkeit ist Ansichtssache


- Hindernisse durch | Erlebtes, Vorurteile
fehlende Bildung, Flexibilität
" Offenheit
Angst vor Neuem
~~Mangel an~~
schlechte Erfahrungen, die im
Vordergrund stehen


- Druck
von außen + innen
Muss zu eigenen Werten stehen
kurzfristiger Erfolg & Werte



Auf den außer- europäischen Märkten...

Team



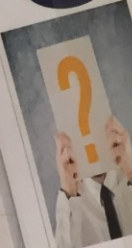



Chair for Entrepreneurship
and International Management

1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie **Stellungnahmen** zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partnerin/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
2. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:
„Auf den außereuropäischen Märkten gelten nun einmal andere Spielregeln!“ und meine Integrität ist...

Team





Chair for Entrepreneurship
and International Management

1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie **Stellungnahmen** zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partnerin/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
2. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:
„Auf den außereuropäischen Märkten gelten nun einmal andere Spielregeln!“ und meine Integrität ist...



Spielregeln außer- europäische Märkte


- Transparenz (Speed Fee)
- keine anderen Spielregeln
- Anpassung an Kultur und Gegebenheit


**ABER ROTE LINIE NICHT
überschreiten**


Werte + Integrität sind unantastbar
(Compliance) ⇒ Werte Unternehmen

- Sich selbst bleiben
- Kultur + Gegebenheit kennenlernen + annehmen

Ausländische Mitarbeitende ...

Team 





1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie **Stellungnahmen** zu der untenstehenden These. Bitte **antworten** Sie im **Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partners/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum.
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu **werteorientierter Führung**:
„Ausländische Mitarbeitende stellen unsere Unternehmenskultur auf den Prüfstand“, weil ...

Team 





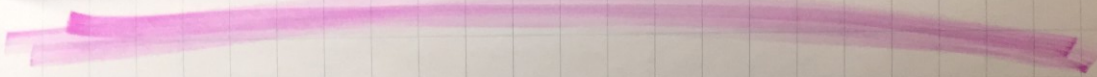
1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie **Stellungnahmen** zu der untenstehenden These. Bitte **antworten** Sie im **Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partners/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten


2. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum.
Dauer: Maximal 2 Minuten


These zu **werteorientierter Führung**:
„Ausländische Mitarbeitende stellen unsere Unternehmenskultur auf den Prüfstand“, weil ...




- 
- Ausländer als Mensch
 - Kulturelle Grenzen / Unterschiede
 - Sprache / Kommunikation
Interpretation
 - Angst vor "Neuem"

Reizen Sie die Grenzen der...

Team 







1. Bitte führen Sie kurze Interviews mit Personen aus anderen Teams. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte antworten Sie im Gegenzug auf die These Ihrer Interview-Partner/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten


1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte einen Vortragenden. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum.
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:
„Reizen Sie die Grenzen der Bilanzgestaltung aus!“ und die Grenze ist...

Team 





1. Bitte führen Sie kurze Interviews mit Personen aus anderen Teams. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte antworten Sie im Gegenzug auf die These Ihrer Interview-Partner/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte einen Vortragenden. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum.
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:
„Reizen Sie die Grenzen der Bilanzgestaltung aus!“ und die Grenze ist...



- Im Rahmen der gesetzlichen Regeln. Nicht illegal. Spielräume nutzen.


- Die Grenze "Soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitern"!

- Immateriell vor Materiell
soziale Verantwortung, nachhaltig,
- Zukunftsfeindlich, Gesundheitsförderung
- Branchenabhängig


„Die BILANZ DARF EINEM IN DER NÄCHSTEN PERIODE NICHT AUF DIE FÜSSE FALLEN! (1)“


- Rolle der Banken
"Beauty Show"

Was früher galt, gilt heute...



Team



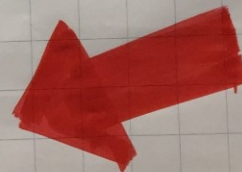



Ministerium für
Bildung und Wissenschaft
des Landes Nordrhein-Westfalen

1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie **Stellungnahmen** zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer Interview-Partnerin/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
2. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen **zusammengefassten** Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
3. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu wertorientierter Führung:

„Was früher galt, gilt heute nicht mehr!“
und die Ethik des Wandels ist...



- 
- alte Grundsätze gelten immer noch.
 - Veränderung als Wert positiv begreifen
 - Formen ändern sich
 - „Leitplanken der Werte“
 - gemeinsamer Wandel
 - erfolgreiche Anpassung an neue Situationen

- Mensch bleibt auf der Strecke, immer schneller, immer höher.

