

Sehr geehrter Guest,

herzlichen Willkommen zum 3. Führungssymposium für den Mittelstand.

Sie werden nach der Begrüßung im Rahmen des Speed-Networking gebeten, andere Teilnehmer zu einer These werteorientierter Führung zu „interviewen“. Bitte machen Sie sich schon einmal vorab mit den Thesen vertraut und suchen Sie sich eine aus, die Sie besonders „anzieht“, die Ihnen am Herzen liegt. Einzelheiten zum Format werden Ihnen in wenigen Minuten erläutert.

Farbe des „Teams“	Thesen zu werteorientierter Führung
	„Was früher galt, gilt heute nicht mehr!“ und die Ethik des Wandels ist...
	„Wer nichts bringt, muss weg!“ und die Ethik der Sprache ist...
	„Wir produzieren das, was sich rechnet!“ und die Ethik des Shareholder Value ist...
	„Reizen Sie die Grenzen der Bilanzgestaltung aus!“ und die Grenze ist...
	„Das regelt sich von alleine!“ und die persönliche Verantwortung für das Handeln oder Unterlassen ist...
	„Viele Hindernisse eines „anständigen“ Wirtschaftens bestehen im Kopf“, weil...
	„Auf den außereuropäischen Märkten gelten nun einmal andere Spielregeln!“ und meine Integrität ist...
	„Ausländische Mitarbeitende stellen unsere Unternehmenskultur auf den Prüfstand“, weil ...

Das regelt....

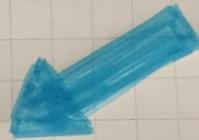
Team



**Maatschappij der Managementkunsten
im Maastrichtseiland e.K.**

1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus anderen Teams. Fassen Sie die Stellungnahmen zu der untenstehenden These bitte an. Bitte antworten Sie im Gespräch auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partnern/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihre“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu werteorientierter Führung:
„Das regelt sich von alleine!“ und die persönliche Verantwortung für das Handeln oder Unterlassen ist...



Office
discount

- unverantwortlich
- führt nicht zum gewünschten Ergebnis
- Unterrichten auf MA-Ebene erfordert Kommunikation
- Definition v. Richtlinien, Freiräume, Spielregeln ...
- Mut zu Aktivität
- auch Mut sich zurück zu ziehen
- tägliche Herausforderung
- sich nicht jeden Schuh anziehen
- Frage des Anstands und/oder Respekts
- Wichtig Eigenverantwortung zu fördern

Wer nichts bringt, ...

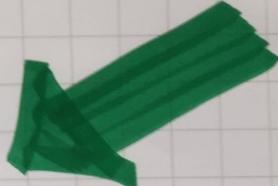
Team



Menschliches für
Personalentwicklung
in Wissenschaft & Co.

1. Bitte führen Sie kurze Interviews mit Personen aus anderen Teams. Entnehmen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte antworten Sie im Gegenzug auf die These Ihrer Interview-Partners/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten
2. Jedes Team benennt bitte einen Vortragenden. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum.
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu werteorientierter Führung:
„Wer nichts bringt, muss weg!“
und die Ethik der Sprache ist...



-
- altertümlich, schlimm, überholt
 - aggressiv, gewalttätig
 - utilitaristisch
 - ohne Humanität

- jeder Mensch ist wertvoll
- Potenzial u. Talente erkennen
- Feedbackkultur
- Analyse, Reflexion
- Entwicklungspläne
- Trennungskultur

Sprache prägt Denken, Haltung
und Einstellung und letztlich
das Handeln.

Wir produzieren das, was ...

Team



**Ministerium für
Förderungskultur
im Ministerium Kult.**

1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus anderen **Teams**. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untersuchenden These. Bitte antworten Sie im Gegenzug auf die These Ihrer Interview-Partners/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

These zu werteorientierter Führung:
„**Wir produzieren das, was sich rechnet!**“
und die Ethik des Shareholder Value ist...

Team



**Ministerium für
Förderungskultur
im Ministerium Kult.**

1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus anderen **Teams**. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untersuchenden These. Bitte antworten Sie im Gegenzug auf die These Ihrer Interview-Partners/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

1. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu werteorientierter Führung:
„**Wir produzieren das, was sich rechnet!**“
und die Ethik des Shareholder Value ist...



• Was man macht, muß sich reduzieren

nicht zwingend = Nachhaltigkeit

u.u. Widerspruch zu Stakeholder-Welten?

Zufriedene Mitarbeiter

gibt Qualität reduziert sich erst langfristig (z. b. erfahrbar)

• Stakeholder - Welten

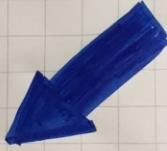
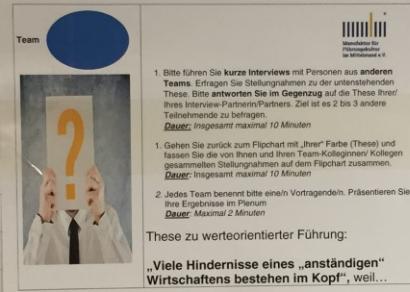
Gewinnmaximierung

Leistung

→ Stein der Wisen?

Managemententscheidung ≠ Langfristig reduziert es sich

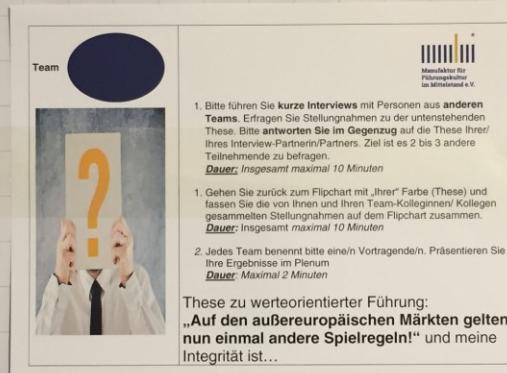
Viele Hindernisse eines anständigen...



PROFFICE

- Ausduldigkeit ist Ansichtssache
- Hindernisse durch
 - | Erlebtes, Vorurteile
 - | fehlende Bildung, Flexibilität
 - | u Offenheit
 - | Angst vor Neuem
Mangelan...
 - | schlechte Erfahrungen, die im Vordergrund stehen
- Druck von außen + innen
 - | Muß zu eigenen Werten zu stehen
 - | kurzfristiger Erfolg vs. Werte

Auf den außereuropäischen Märkten ...



Spielregeln außer -
europäische Märkte

- Transparenz (Speed Fee)
- keine anderen Spielregeln
- Anpassung an Kultur und Gegebenheit

ABER ROTE LINIE NICHT
überschreiten

Werte + Integrität sind unantastbar
(Compliance) \Rightarrow Werte Unternehmen

- Sich selbst bleiben
- Kultur + Gegenwerte kennenzulernen + annehmen

Ausländische Mitarbeitende ...

Team



1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partners/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte einen Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu werteorientierter Führung:
„Ausländische Mitarbeitende stellen unsere Unternehmenskultur auf den Prüfstand“, weil ...

Team Team



1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partners/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

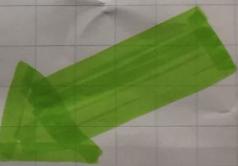
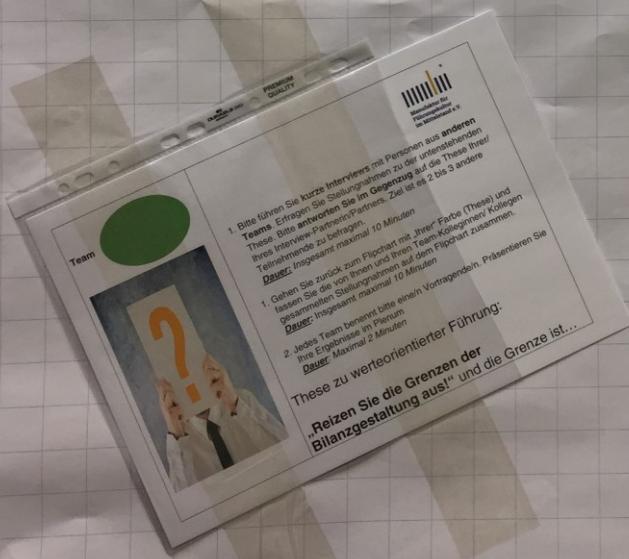
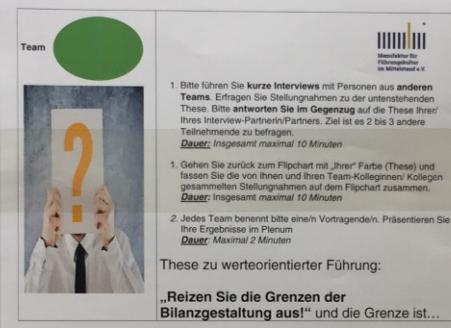
2. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/Kollegen gesammelten Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt maximal 10 Minuten

2. Jedes Team benennt bitte einen Vortragenden. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal 2 Minuten

These zu werteorientierter Führung:
„Ausländische Mitarbeitende stellen unsere Unternehmenskultur auf den Prüfstand“, weil ...

- Ausländer als Mensch
- Kulturelle Grenzen / Unterschiede
- Sprache / Kommunikation
Interpretation
- Angst vor "Neuem"

Reizen Sie die Grenzen der...



office discount

- Im Rahmen der gesetzlichen Regeln. Nicht illegal. Spielräume nutzen.
- Die Grenze "Soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitern!"
 - Immateriell vor Materiell
 - soziale Verantwortung, nachhaltig,
 - Zukunftssicher, Gewinnwürdigkeit
 - Branchenabhängig

"Du BILANZ DARF EINEM IN DER
NÄCHSTEN PERIODE NICHT AUF
die Füsse fallen! (1.)"

- Rolle der Banken
 - "Beauty Show"

Was früher galt, gilt heute...

Team



Mannschaft für Führungskräfte im Mittelstand e.V.

1. Bitte führen Sie **kurze Interviews** mit Personen aus **anderen Teams**. Erfragen Sie Stellungnahmen zu der untenstehenden These. Bitte **antworten Sie im Gegenzug** auf die These Ihrer/ Ihres Interview-Partnern/Partners. Ziel ist es 2 bis 3 andere Teilnehmende zu befragen.
Dauer: Insgesamt **maximal 10 Minuten**
2. Gehen Sie zurück zum Flipchart mit „Ihrer“ Farbe (These) und fassen Sie die von Ihnen und Ihren Team-Kolleginnen/ Kollegen zusammengekommenen Stellungnahmen auf dem Flipchart zusammen.
Dauer: Insgesamt **maximal 10 Minuten**
3. Jedes Team benennt bitte eine/n Vortragende/n. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse im Plenum
Dauer: Maximal **2 Minuten**

These zu werteorientierter Führung:
„Was früher galt, gilt heute nicht mehr!“
und die Ethik des Wandels ist...



- ~~2~~
- alte Grundsätze gelten immer noch.
 - Veränderung als Wert positiv begreifen
 - Formen ändern sich
 - „Leitplanken der Werte“
 - gemeinsamer Wandel
 - erfolgreiche Anpassung an neue Situationen

- Mensch bleibt auf der Strecke, immer schneller, immer höher.

Office
Discount

